



Curriculum Vitae

Informazioni personali

Nome / Cognome **Matteo Locatelli**
Indirizzo Fraz. Bosume n. 2/bis 10084 Forno Canavese (TO) Italia
Telefono Cellulare: 348.85.25.854
Fax
E-mail matteo.loc@libero.it
Cittadinanza italiana
Data di nascita 16 Febbraio 1975
Sesso maschile

Occupazione/Settore professionale **Guardia particolare Giurata inquadrata al 3° Livello – extra con compiti di Addetto Sicurezza Aeroportuale categorie A1-A2-A3-A4-A5**

Esperienza professionale

Date Maggio 1997 – Maggio 2019
Lavoro o posizione ricoperti Guardia particolare Giurata
Principali attività e responsabilità - Addetto Sicurezza Aeroportuale categorie A1-A2-A3-A4-A5, Addetto monitoraggio sistemi di video-sorveglianza e allarme presso Aeroporto Torino.
- Operatore unico di Centrale
- Esperienza da Capo-Servizio
- Gestione e coordinamento del servizio in Guardiole distaccate (Iren-Smat-GTT)
- Gestione in toto del servizio di pattugliamento (coordinamento pattuglie, suddivisione zone, procedure d'intervento, etc.)
- Intervento su radio-allarmi
- Servizi antirapina
- Servizi di pattugliamento, zona notturna
- Procacciatore d'affari per installazione di impianti video-sorveglianza e tutti i servizi offerti dalla Vigilanza privata
Nome e indirizzo del datore di lavoro ISSV – Puma Security filiale Torino c.so Orbassano n. 402/10 cap. 10137 TORINO
Tipo di attività o settore Vigilanza privata – Trasporto aereo – Controlli di Sicurezza aeroportuali

Istruzione e formazione

Date **Giugno 1994**
Titolo della qualifica rilasciata Biennio scuola superiore
Principali tematiche/competenze professionali acquisite
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Itis – Istituto Tecnico Rivarolo c.se (TO)
Livello nella classificazione nazionale o internazionale

Capacità e competenze personali

Madrelingua **Italiano**
Altra(e) lingua(e) **Inglese – Rumeno**

Autovalutazione
Livello europeo (*)

Inglese

Rumeno

Comprensione				Parlato				Scritto	
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale			
B1	Buono	B1	Buono	B2	Buona	B1	Buona	B1	Sufficiente
B1	Buono	B1	Buono	B2	Buona	B1	Buona	B1	Sufficiente

Capacità e competenze sociali

Per gravi e inderogabili problemi famigliari, sono stato costretto a interrompere gli studi, ho comunque continuato un percorso culturale personale, del quale sono particolarmente orgoglioso e che mi permette di confrontarmi con ogni livello educativo, professionale, culturale e sociale

Capacità e competenze organizzative

Buone capacità e competenze organizzative stimolate dalla necessità e acquisite dal lavoro e dalla militanza in contesti politico/Sociali.

Capacità e competenze tecniche

Capacità e competenze informatiche

Buone capacità informatiche, sia a livello Hardware che Software. Utilizzo di tutti i sistemi operativi Windows/Apple-Macintosh/Linux, buona conoscenza di piattaforme social come Twitter, Facebook Instagram per utilizzo professionale. Buona conoscenza del funzionamento Software Android per smartphone. Buona conoscenza pacchetto Office e similari freeware.

Capacità e competenze artistiche

Ho svolto alcune collaborazioni come pubblicitario nei giornali locali, scrivo pezzi di letteratura contemporanea e ambisco a completare un romanzo di mia produzione.

Altre capacità e competenze

Dal 2012 svolgo militanza politica e collaboro con Gruppi istituzionali a livello comunale, metropolitano, regionale e nazionale alla stesura di istanze, emendamenti, proposte di legge o disegni di legge.

Patente

A - B

Ulteriori informazioni

Allegati

Test- Psico attitudinale

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali (facoltativo)".

Firma



Test On-line IELTS

Inizia il Test Ora

Questionario

test tipi psicologici

Questo è il tuo tipo psicologico:

Tipo ETS

Orientamento	Funzione dominante	Funzione d'appoggio	Funzione terza	Funzione inferiore	Tendenza
Estroverso	Pensiero	Sensazione	Intuizione	Sentimento	Giudicante

Questo tipo estroverso basa la sua vita ed attività sui principi del pensiero. È quindi una persona analitica e logica, capace di avere una visione realistica e obiettiva delle situazioni. Riesce a definire degli obiettivi specifici. È un bravo organizzatore. Gli piace dirigere e prendere decisioni. È un lavoratore veloce, determinato ed è spesso molto competitivo. Ha bisogno di controllare le cose. Basa le sue azioni su un insieme di regole precise che includono il fatto di essere imparziale ed obiettivo. Essendo una persona strutturata e amante delle regole, detesta il disordine ed è portato a lavorare in ambienti ben organizzati, con procedure e obiettivi chiaramente definiti. È una persona pratica, capace e dinamica. Prima di prendere una decisione analizza razionalmente i fatti e i dettagli concreti. La sua capacità di affrontare le cose in maniera impersonale gli può consentire di prendere delle decisioni difficili. Quando ha deciso, è arduo fargli cambiare idea. Le divagazioni lo innervosiscono ed è relativamente poco interessato a sperimentare nuove idee. Preferisce procedere con metodi familiari e ben sperimentati. Tende a essere un conservatore e un guardiano delle tradizioni che sa opporsi efficacemente a dei cambiamenti se li reputa inutili. Non è particolarmente bravo a intuire i trend futuri. La sua funzione inferiore è il sentimento. Può quindi mancare di sensibilità nei confronti dei bisogni e dei sentimenti delle persone. Compensa però questa sua debolezza con l'imparzialità e l'assenza di favoritismi. Tende a prestare maggiore attenzione all'interesse dell'organizzazione piuttosto che a quello degli individui. Essendo una persona critica, fa fatica ad apprezzare gli altri. Può avere delle esplosioni di collera che possono essere dovute ad una eccessiva unilateralità del pensiero a scapito del sentimento. Sul piano lavorativo questo tipo può essere un ottimo top manager. Gran lavoratore, pragmatico, realistico, sa prendere decisioni difficili, ama decidere e dirigere. Ben organizzato sa stabilire degli standard elevati. Ha probabilmente due punti deboli. Il primo è di non prestare sufficiente attenzione alle persone. Il secondo è di non riuscire a staccare o prendere le distanze dal suo lavoro, con il rischio di prendere delle decisioni troppo affrettate.