

Curriculum Vitae

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **PAOLUCCI, PEDRO TONINO**
Indirizzo **VIA VESTINA, 285, MONTESILVANO (PE)**
Telefono
E-mail

Obiettivo *Lavorare per una organizzazione come Manager/ Consulente Sviluppo Risorse Umane dove possa dimostrare tutte le mie abilità e conoscenze che ho acquisito nell'arco degli ultimi anni in ambito Risorse Umane*

Data di nascita 29 GIUGNO 1959

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) 2007 ad oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Consulente Senior Risorse Umane Free-Lance**
Pescara, Italia
- Tipo di azienda o settore *Consulenza Risorse Umane (Selezione, Formazione, Sviluppo, Sistema Premiante)*
- Tipo di impiego *Consulente Senior Risorse Umane*
- Principali mansioni e responsabilità *Responsabile del Disegno, Sviluppo ed Implementazione dei seguenti programmi: Change Management, Assessment/ Development Center, Bilancio delle Competenze, Piani Individuali di Sviluppo, Clima/Cultura Organizzativa, Sistema Premiante, Valutazione della Prestazione, Valutazione del Potenziale, Analisi e Valutazione delle Posizioni (**Metodologia Hay**), Valutazione a 360°, Manovra Meritocratica, Politiche-Linee Guida Sviluppo Risorse Umane e SAP HR*
- Date (da – a) 2004-2007
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Alenia Aeronautica S.p.A**
Pomiglianod D'Arco (NA)
- Tipo di azienda o settore *Metalmeccanica*
- Tipo di impiego *Consulente Senior Risorse Umane*
- Principali mansioni e responsabilità *Responsabile del Disegno, Sviluppo ed Implementazione dei seguenti programmi: Change Management, Assessment/ Development Center, Bilancio delle Competenze, Piani Individuali di Sviluppo, Clima/Cultura Organizzativa, Sistema Premiante, Valutazione della Prestazione, Valutazione del Potenziale, Analisi e Valutazione delle Posizioni (**Metodologia Hay**), Valutazione a 360°, nomine a Quadro e Dirigenti, Manovra Meritocratica, Politiche-Linee Guida Sviluppo Risorse Umane e SAP HR*

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) 2002-2004
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **GMH Associates Inc,**
Omaha, Nebraska, U.S.A.
- Tipo di azienda o settore Società di Consulenza Risorse Umane
- Tipo di impiego Consulente Senior Risorse Umane
- Principali mansioni e responsabilità *Responsabile della Selezione del Personale (Quadri e Dirigenti) per i nostri principali clienti. Responsabile del Disegno, Sviluppo ed Implementazione dei seguenti programmi: Change Management, Assessment/ Development Center, Bilancio delle Competenze, Outplacement individuali e collettivi, Piani Individuali di Sviluppo, Clima/Cultura Organizzativa, Valutazione della Prestazione, Valutazione del Potenziale, Valutazione a 360°*

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) 2000-2002
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Colgate Palmolive S.p.A**
Caracas-Venezuela
- Tipo di azienda o settore Largo Consumo
- Tipo di impiego Manager Sviluppo Organizzativo
- Principali mansioni e responsabilità *Responsabile della Selezione del Personale (Impiegati, Quadri e Dirigenti). Responsabile del Disegno, Sviluppo ed Implementazione dei seguenti programmi: Mentoring e Management Trainee, Assessment/ Development Center, Bilancio delle Competenze, Valutazione a 360°, Gap Analysis, Piani Individuali di Sviluppo, Clima/Cultura Organizzativa, Valutazione della Prestazione, Valutazione del Potenziale, Analisi e Valutazione delle Posizioni (**Metodologia Hay**).*

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) 1995-2000
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Kellogg co. S.p.A**
Maracay-Venezuela
- Tipo di azienda o settore Largo Consumo
- Tipo di impiego Manager Selezione, Formazione e Sviluppo Risorse Umane
- Principali mansioni e responsabilità *Responsabile della Selezione, Formazione e Sviluppo Manageriale. Responsabile Analisi e Valutazione delle Posizioni (**Metodologia Hay**), Manovra Meritocratica. Responsabile per il Disegno ed Implementazione del Modello delle Competenze in Kellogg LatinAmerica, e della Integrazione delle Diverse Culture Organizzative*

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 1977-1982
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Universidad Central Venezuela,**
Caracas, Venezuela
- Qualifica conseguita *Laurea in Psicologia del Lavoro*

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 1987-1989
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Universidad Catolica Andres Bello**
Caracas, Venezuela
- Qualifica conseguita *Master in Risorse Umane*

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 2002-2004
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Bellevue University**
Omaha, Nebraska, USA
- Qualifica conseguita *Aggiornamento speciale in Valutazione e Sviluppo delle Competenze*

Competenze Funzionali:

- • *Selezione del Personale*
- • *Assesment Center e Bilancio delle Competenze*
- • *Sviluppo e Formazione Manageriale*
- • *Valutazione della prestazione, Valutazione del Potenziale e Valutazione delle Posizioni*
- • *Coaching / Change Management*
- • *Sviluppo Organizzativo/ Compensation Management*
- • *Padronanza (100 %) in Spagnolo, Inglese ed Italiano*

Autorizzo l'utilizzo dei miei dati personali secondo il decreto legge 196/03