

CURRICULUM VITAE
Vincenza Barba

Luogo e data di nascita:
Domicilio:
Recapito telefonico:
E-mail personale:

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

STUDI EFFETTUATI

LAUREA Laurea in Economia, conseguita nel 1996 presso la Facoltà di Economia Federico II di Napoli, con votazione 110/110 e lode.

MASTER 1° LIVELLO La didattica, la funzione del docente e l'inclusione scolastica degli alunni con bisogni educativi speciali (BES)- AA 2018-2019- Università E-Campus

POSIZIONE ATTUALE

Giugno 2021 -ad oggi ANM - Responsabile UOC Sanzioni Amministrative

Dal 2020 Tesoriera di Federmanager Campania

Dal 2019 Manager della Sostenibilità - Certificata Rina

Dal 2019 Chief Happiness Officer- certificata 2bhappy

Dal 2020 Genio Positivo- Esperta scienza della Felicità- certificata 2bhappy

ESPERIENZE PROFESSIONALI

2020-2021 Presidente del Comitato Pari Opportunità ANM

2020 Relatrice per ciclo di seminari presso Università Federico II di Napoli corso di laurea in Economia, cattedra Governo ed Etica d'impresa.

Dicembre 2018- giugno 2021 Napoli Holding srl
Responsabile Sviluppo, Marketing, Amministrazione e Finanza

Luglio 2014 - Dicembre 2018 Napoli Holding srl-
Responsabile Sviluppo, Marketing e Gestione dei Contratti di Servizio

Componente del gruppo di lavoro tecnico, nell'ambito dell'Osservatorio del Ministero dei Trasporti, quale delegata dell'Agenzia della Mobilità Napoli Holding per il Comune di Napoli.

Nell'ambito della gestione del Contratto di Servizio, responsabile delle attività per la costituzione del Nucleo Tecnico di Valutazione- organo paritetico ANM/Napoli Holding/Comune di Napoli del quale sono segretaria- e per il suo regolamento di funzionamento.

Responsabile della costituzione del Comitato Consultivo Utenti e del rapporto con le Associazioni di Consumatori che ne fanno parte.

CURRICULUM VITAE
Vincenza Barba

Settembre 2012 - giugno 2014

Azienda Napoletana Mobilità SpA
Responsabile commerciale ed attività ausiliarie

Componente del gruppo di lavoro misto delle aziende partecipate del TPL urbano/Comune di Napoli per la redazione del piano triennale dei servizi minimi.

Componente del gruppo di lavoro per la progettazione di idee per smart cities.

2013:

Docente per seminario presso Università Federico II- facoltà di Ingegneria- sul contratto di servizio con gli EE.LL.

Relatrice presso la Banca d'Italia del rapporto 2012 sull'economia delle aziende dei servizi pubblici locali.

Docente per la formazione di agenti di Polizia Amministrativa.

Associata Associazione Nazionale Direttori Amministrativi e Finanziari (ANDAF)

Luglio 2004 - settembre 2012

Azienda Napoletana Mobilità SpA
Responsabile finanziario

Dal 2017
2010 2021
1994 - 2012

Componente del Direttivo di Federmanager
Componente del Comitato Pari Opportunità/ANM
Collaborazione Dip. to Economia, cattedre Scienza delle Finanze e Economia dei Trasporti della Facoltà di Economia Federico II di Napoli, per attività di ricerca e supporto studenti.

2013

Abilitazione per concorso all'insegnamento di Economia Aziendale
Presso gli istituti Tecnici Commerciali e Professionali

2006

EFOPAS/Regione Campania Napoli
Docente

2005

Abilitazione alla professione di Dottore Commercialista

2004

ANM/ Formatore Front Line
Realizzare ed animare strumenti ed attività di formazione finalizzati allo sviluppo delle competenze
Tecnica di tenuta di aula, formazione per addetti all'esercizio.

2002- 2021

ANM/ Addetta ai rapporti con gli Enti Locali

2002 - 2012

ANM/ Resp. Ciclo attivo
Gestione amministrativa dei contratti di servizi

CURRICULUM VITAE
Vincenza Barba

Gestione finanziamenti europei, project management,
pianificazione finanziaria

1998- 2002

ANM/Referente tesoreria d'impresa

Gestione informatica contabilità clienti
Creazione unità Tesoreria per la tenuta dei rapporti con le banche
Gestione dei flussi finanziari

1997

ANM/Resp. Contabilità Clienti

Gestione contratti attivi, fatturazione prestazione servizi.
Adempimenti civilistici e fiscali, dichiarazioni fiscali.

FORMAZIONE PROFESSIONALE

La costruzione del profilo professionale è avvenuta lungo oltre venticinque anni di attività, attraverso due principali direttrici di sviluppo:

- Percorsi formativi (i dati sono disponibili presso ANM-archivio del personale-fascicolo per matricola con rispettive attestazioni) che hanno fornito competenze specifiche e funzionali al ruolo, nonché capacità organizzative e manageriali.
- Collaborazione con professionisti esperti, con il top management aziendale ai livelli, e conduzione di gruppi di lavoro su progetti qualificanti come piani-programma e business plan, nonché gestione dei rapporti con le istituzioni locali relazioni con interlocutori di prestigio.

Accanto alle attitudini riconosciute quali senso di responsabilità e professionalità e ad una spiccata capacità di relazionarsi con interlocutori interni ed esterni, si sono aggiunte le capacità più strutturate come decisionalità, crescente autonomia, orientamento al cliente e tensione al raggiungimento dei risultati.

Un atteggiamento ottimistico e dinamico, accompagnato da una forte determinazione, hanno consentito di affrontare le difficoltà economico-finanziarie aziendali con creatività e spirito di iniziativa.

FORMAZIONE PROFESSIONALE ULTIMO TRIENNIO

2019:

2bhappy-Percorso e abilitazione Chief Happiness Officer - badge conseguito per strategic planning, organization epigenetics, evolutionary cultural change, self science, positive leadership, positive practices, positive organizational management, happiness work strategy, disegnare e prototipare organizzazioni positive.

Federmanager Academy- percorso per la preparazione alla certificazione Sustainability Manager

2021:

2bhappy- Genio Positivo- Esperta Scienza della felicità

I percorsi formativi dell'ultimo biennio hanno consentito il miglioramento della capacità umana di fornire apporto in termini di pensiero, maturando abilità quali empatia, capacità di analisi della realtà, di sensemaking, di leggere la complessità, di prendere decisioni in situazioni di incertezza e volatilità, di assumersi dei rischi, di sovvertire delle certezze, change management in chiave culturale, quale capacità di innovare con nuovi modelli culturali, basati su diversity & inclusion, oltre che organizzativi.

SISTEMI INFORMATIVI

- Ottima conoscenza dei sistemi informativi e pacchetti applicativi (oracle, office, sistemi business intelligence)

CURRICULUM VITAE
Vincenza Barba

-
LINGUE

Italiano:	Madrelingua
Inglese:	Ottimo/B2 EF certificate
Francese:	Buono
Tedesco:	Scolastico

3 maggio 2022