



## Curriculum Vitae MAIONE GIAN MARIO

### INFORMAZIONI PERSONALI

📍 **Luogo e data di nascita:** Napoli – 01/08/1997

**Codice Fiscale:** MNA GMR 97M01 F839L

**Stato Civile:** celibe

📍 **Indirizzo di residenza:** Via Croce del Papa 5 - 80035 NOLA (NA)

☎ **Recapito tel.:** 📞 **cellulare: +39 335 8114261**

✉ **e-mail:** ✉ **giammyaione@gmail.com**

**P.E.C.:** ✉ **gianmariomaione@pec.it**

🇮🇹 **Nazionalità:** italiana

→ APPARTENENTE A “CATEGORIA PROTETTA” COME INVALIDO CIVILE CON RIDUZIONE PERMANENTE DELLA CAPACITÀ LAVORATIVA AL 50%, LEGGE 118/71 E ART. 9 DEL D.L. 509/88.

→ PORTATORE DI HANDICAP (ART. 3, COMMA 1) AI SENSI DELLA LEGGE 104/1992.

→ ISCRITTO NELL'ELENCO PROVINCIALE DELLE LISTE LEGGE 68/1999.

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

✓ **DIPLOMA DI MATURITÀ SCIENTIFICA**

Anno 2016

Liceo classico/scientifico Istituto Vescovile Paritario di Nola (Na)

Votazione 100/100

✓ **LAUREA TRIENNALE IN INGEGNERIA GESTIONALE**

Anno 2020

Università degli Studi di Napoli FEDERICO II

✓ **Attualmente iscritto al secondo anno del corso di Laurea Magistrale in INGEGNERIA GESTIONALE indirizzo INNOVATION DEL MANAGEMENT**

Università degli Studi di Napoli FEDERICO II

## ESPERIENZE LAVORATIVE

✓ **Date (da-a): 19/01/2017-15/10/2019**

Datore di lavoro: **FI.MA. IMMOBILIARE S.r.l.**

Via Facente 88 – 80035 NOLA (NA)

Principali mansioni e responsabilità: **analisi organizzazione e struttura aziendale, programmazione e coordinamento del personale.**

✓ **Date (da-a): 18/07/2018-18/07/2020**

Componente del Consiglio del Dipartimento di Ingegneria Industriale dell'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II, quale Rappresentante degli Studenti del predetto Dipartimento

(si allega Decreto del Rettore Manfredi Gaetano n. 2018/2748 del 10/07/20218)

✓ **Date (da-a): 01/06/2021 -01/06/2023**

Componente del Consiglio degli Studenti dell'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II

(Decreto del Rettore Matteo Lorito n. 2656 del 16/06/2021)

✓ **Date (da-a): settembre 2020– in corso**

**Fondatore del marchio “BRIOBABBÀ” (START-UP INNOVATIVA NEL SETTORE FOOD) e commercializzazione dei prodotti della linea “BRIOBABBÀ”.**

**IL 7 MAGGIO 2021 LA START UP “BRIO BABBÀ” SI È AGGIUDICATA IL PREMIO “ANTONIO FALCONIO 2021” PER LA MIGLIOR IMPRESA INNOVATIVA, A INNOVATION VILLAGE, IL NETWORK SULL’INNOVAZIONE ORGANIZZATO DA “KNOWLEDGE FOR BUSINESS” CON SVILUPPO CAMPANIA, ENEA – ENTERPRISE EUROPE NETWORK E TECUP, E PROMOSSO DALLA REGIONE CAMPANIA,PER LO SVILUPPO DELLE IMPRESE INNOVATIVE.**

## CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI

- buone competenze di team-leading;
- capacità comunicative e di negoziazione;
- capacità di interfacciarsi con differenti tipologie di interlocutori;
- buona organizzazione e pianificazione del lavoro;
- alta resistenza allo stress;
- capacità di problem solving;
- rapidità e sicurezza nel rispondere alle domande e alle richieste.

## COMPETENZE DIGITALI

Conoscenze informatiche:

- sistema operativo Microsoft Windows;
- pacchetto applicativo Microsoft Office (Word, Excel, Power Point, Outlook), Microsoft Teams;
- pratica nell'utilizzo di Internet, posta elettronica e motori di ricerca;
- utilizzo della piattaforma Data Grip e Oracle di base.

## PRIMA LINGUA

Italiano

## ALTRE LINGUE

Inglese (buono)

PATENTE: B

## INFORMAZIONI PERSONALI

→ APPARTENENTE A “CATEGORIA PROTETTA” COME INVALIDO CIVILE CON RIDUZIONE PERMANENTE DELLA CAPACITÀ LAVORATIVA AL 50%, LEGGE 118/71 E ART. 9 DEL D.L. 509/88.

→ PORTATORE DI HANDICAP (ART. 3, COMMA 1) AI SENSI DELLA LEGGE 104/1992.

→ ISCRITTO NELL'ELENCO PROVINCIALE DELLE LISTE LEGGE 68/1999.

## ALLEGATI

- copia Carta di Identità elettronica;
- copia Tessera Sanitaria;
- copia Patente di Guida;
- attestato Iscrizione Collocamento;
- attestato Diploma Liceo Scientifico votazione 100/100;
- Decreto del Rettore Manfredi Gaetano n. 2018/2748 del 10/07/20218;
- Certificato INPS di INVALIDITÀ AL 50%;
- Certificato INPS LEGGE 104/1992;
- Attestato iscrizione liste Legge 68/1999 COLLOCAMENTO MIRATO.

## AUTORIZZAZIONE DATI PERSONALI

Il sottoscritto autorizza il trattamento dei propri dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n° 196, “Codice in materia di protezione dei dati personali” e dell’art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679) ai fini della ricerca e selezione del personale.

Nola, novembre 2021

